

【一般事業主行動計画書】

トキハソース株式会社

当社社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性が活躍しやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 8 年(2026 年)7 月 1 日 ～ 令和 11 年(2029 年)6 月 30 日までの 3 年間

2. 当社の課題

- **課題 1:** 残業時間等の労働環境は良好であるものの、採用における女性からの応募自体が少なく、母集団形成に苦戦している。
- **課題 2:** 育児休業からの復職後の働き方について、さらに安心できる両立支援体制の周知が必要である。

3. 目標

社員全体に占める女性社員の割合を 50%以上にする

4. 取組内容と実施時期

- **取組 1: 仕事と育児の両立支援制度の拡充と社内周知**
 - 令和 8 年 7 月～: 子育て中の社員が安心して働けるよう、短時間勤務の適用期間を「小学校 3 年生の修了時まで」に延長する就業規則(育児介護休業規程)の改定内容について、全社員へ改めて周知・徹底を図る。
- **取組 2: 自社の強みを活かした採用広報の強化**
 - 令和 8 年 10 月～: 求人票や自社ホームページ等の採用媒体に、当社の強みである「月平均残業時間 4 時間」「女性管理職比率 50%」「小 3 までの時短勤務制度」を具体的に明記し、多様な働き方ができる職場として広く情報発信する。
 - 令和 9 年 4 月～: 女性求職者が働くイメージを持ちやすいよう、工場見学や職場体験の受け入れ体制を整備し、応募のハードルを下げる取り組みを行う。